

Frågor och svar

1. Kan anställda som i dag ingår i ett gruppavtal välja att avstå från försäkringen?

Ja, anställda kan välja att träda ur gruppavtalet genom att informera sin arbetsgivare. Arbetsgivaren informerar i sin tur DKV Hälsa enligt ordinarie rutin. OBS! Det är viktigt att upplysa om att den anställde ej kan träda in i gruppen igen utan att lämna hälsodeklaration.

2. Om en anställd väljer att träda ur gruppavtalet och fortfarande har sin anställning kvar i företaget - får de då erbjudande om fortsättningsförsäkring?

Nej. Eftersom den anställde har valt att avstå från försäkringen så kommer inte erbjudande om fortsättningsförsäkring att sändas till den anställde.

3. Vad gäller avseende efterskyddet om en försäkrad väljer att gå ur gruppen och fortfarande är anställd?

Om en anställd själv väljer att avsluta sin försäkring trots att denne fortfarande är anställd så gäller inte efterskyddet. Pågående behandling kommer också att avslutas.

4. Finns det en gräns för hur stor andel av en befintlig gruppförsäkring som får avstå från vårdförsäkringen?

Gränsen är 50%.

5. Vad händer då med gruppförsäkringen om det är över 50% av de försäkrade som väljer att avstå? Vad händer med de som är kvar i gruppen?

Om det skulle ske så kommer DKV Hälsa att hantera gruppförsäkringen som ett enskilt ärende.

6. Vad gäller för Hälsöförsäkring (Samtalsstöd och Rehabiliteringsförsäkring) avseende förmånsbeskattning?

Hälsöförsäkringen omfattas inte av den nya skatteregeln. Hälsöförsäkring förmånsbeskattas inte.

7. Hur kommer Skatteverket att granska skattesatsen?

Skatteverket har inte gett några instruktioner om hur beskattningen kommer att ske. Vi hänvisar därför till Skatteverket för svar på frågan.

8. Vad gäller vid försäkring som är tecknad via bruttolöneavdrag?

Försäkring som är tecknad via bruttolöneavdrag kommer också att förmånsbeskattas.

9. Hur ska de anställda få information om den nya skatteregeln?

Gruppföreträdaren hos arbetsgivaren ansvarar för att informera de anställda om vad som gäller kring den nya skatteregeln och hur det påverkar de anställda.

10. Premier som är inbetalda före den 1 juli 2018 kommer ej att förmånsbeskattas. Vem vänder jag mig till om jag har frågor kring detta?

Mejla till DKV Hälsa admin@dkvhalsa.se eller ring på telefon 08-619 62 00.